

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (Renja – SKPD) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi merupakan rencana pembangunan tahunan Kabupaten Gowa di bidang tenaga kerja dan transmigrasi yang berpedoman pada Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa, serta mengacu kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Gowa Tahun 2021–2026 yang menentukan kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan pada Tahun 2023, baik yang dilakukan langsung oleh Pemerintah Daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Rencana Kerja ini juga merupakan Dokumen Perencanaan Tahunan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Gowa di bidang tenaga kerja dan transmigrasi yang memuat rencana kegiatan pembangunan tahunan dan dilengkapi dengan indikator dan tolok ukur kinerja serta indikasi anggaran. Hal ini disesuaikan dengan kedudukan, tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa sesuai dengan Peraturan Bupati Gowa Nomor 40 Tahun 2008 tentang Tugas Pokok, Fungsi dan Rincian Tugas Jabatan Struktural Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa

Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2023 dilakukan dengan mengembangkan hubungan di antara berbagai peraturan perundang-undangan yang ada sehingga diharapkan dokumen ini akan mudah diterjemahkan ke dalam Kebijakan Umum APBD (KUA), PPAS/PPA, RKA SKPD dan RAPBD Kabupaten Gowa pada Tahun Anggaran 2023. Dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan 1 (satu) tahunan di tingkat SKPD, maka Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023 ini disusun dengan mengacu kepada rancangan RKPD Kabupaten Gowa Tahun 2022 dan berpedoman kepada Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026.

1.2 Landasan Hukum

Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2019 disusun berdasarkan landasan hukum sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
2. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Pembangunan.
3. Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah.
4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2016 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerinah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2016.
5. Peraturan Pemerintah Nomor 65 Tahun 2005 tentang pedoman Penyusunan dan Penerapan Standar Pelayanan Minimal.
6. Peraturan pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
7. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2016 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.
11. Peraturan Daerah Nomor 4 Tahun 2005 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Gowa Tahun 2005 – 2025.

12. Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah
13. Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Gowa Tahun 2021 - 2026.
14. Peraturan Bupati Gowa Nomor 50 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa

1.3 Maksud dan Tujuan

a. Maksud

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2024 ini disusun dengan maksud, sebagai berikut:

1. Menyediakan dokumen rencana teknis untuk Tahun Anggaran 2023 sebagai dasar masukan untuk menyusun RKPD, KUA, dan PPAS dengan menggunakan pendekatan yang terukur di tahun sebelumnya.
2. Sebagai pedoman, arah kebijakan untuk mengatasi permasalahan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian yang diharapkan mampu mewujudkan kondisi yang diinginkan.
3. Merupakan dokumen perencanaan yang berfungsi sebagai pedoman dan acuan dalam menentukan kebijakan sekaligus sebagai pedoman dan acuan penyusunan Rencana Kerja Anggaran.

b. Tujuan

Adapun tujuan penyusunan Rencana Kerja (Renja-SKPD) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi adalah sebagai berikut :

1. Untuk memberikan arah dan pedoman perencanaan pembangunan tahunan Kabupaten Gowa Tahun Anggaran 2024 sesuai prioritas secara terarah dan terpadu sesuai dengan tugas dan fungsi serta isu permasalahan yang perlu segera ditangani mengenai bidang tenaga kerja dan transmigrasi.
2. Menindaklanjuti agenda dan prioritas pembangunan Kabupaten Gowa dalam melaksanakan kegiatan yang menyangkut bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.
3. Menjamin tersusunnya rencana program kinerja yang berorientasi pada pelayanan umum, khususnya dalam upaya peningkatan tenaga kerja lokal yang terampil untuk memenuhi kebutuhan dunia usaha.

4. Memudahkan penyusunan dan penyampaian laporan kinerja yang terukur, baik laporan Realisasi Fisik dan Anggaran Triwulan, Tahunan serta LAKIP dan masukkan bagi Penyusunan LKPJ Bupati Gowa

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Rencana Kinerja Perangkat Daerah Kabupaten Gowa tahun 2024 terdiri dari Bab I merupakan Bab Pendahuluan yang memuat latar belakang, maksud dan tujuan, landasan hukum, dan sistematika penulisan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2024.

Bab II merupakan Bab yang memuat evaluasi pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada tahun 2022 beserta capaian-capaiannya, juga berisi analisis kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada tahun 2022. Bab ini juga memuat tentang isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja serta review terhadap rancangan awal RKPD, dan juga berisi penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat.

Bab III berisikan telaahan terhadap kebijakan nasional maupun kementerian, juga berisi telaah terhadap kebijakan provinsi. Bab ini juga memuat tujuan dan sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa.

Bab IV memuat mengenai factor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan pada tahun 2023, serta uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan dimaksud. Dan Bab V Penutup memuat catatan penting, kaidah-kaidah pelaksanaan serta Rencana Tindak lanjut

BAB II

HASIL EVALUASI RENJA DINAS TENAGA KERJA DAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun Lalu dan capaian Renstra Perangkat Daerah

Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja PD) merupakan dasar utama bagi penyusunan rencana dan penganggaran tahunan yang merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra PD) sebagai dokumen jangka menengah.

Kualitas penyusunan Renja PD akan sangat menentukan kualitas rencana pembangunan daerah, untuk memastikan kesinambungan program dan kegiatan yang telah ditetapkan dan menjadi dasar penyusunan anggaran tahun berikutnya maka perlu adanya evaluasi terhadap pelaksanaan Renja PD tahun lalu dan pencapaian Renstra PD.

Hasil evaluasi terhadap pelaksanaan Renja Tahun 2022, capaian Rencana Kerja Tahun 2022 dan capaian target Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, pada Urusan Pemerintahan Bidang Tenaga Kerja dan Urusan Pemerintahan Bidang Transmigrasi yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi di Kabupaten Gowa meliputi 5 program dan 10 kegiatan, dan 20 Sub Kegiatan dengan anggaran sebesar Rp. 3.285.552.948. dan realisasi anggaran sebesar Rp. 2.992.832.672 atau 91,09%.

1. Faktor-faktor penyebab terpenuhinya target kinerja program/kegiatan adalah adanya perencanaan yang matang dalam penyusunan rencana kinerja untuk tahun yang bersangkutan sehingga target kinerja dapat dicapai sesuai harapan, dalam hal ini koordinasi dan pemahaman tugas sangat perlu guna penyeimbangan dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang terarah serta relevansi antara program dan pagu anggaran yang tersedia.
2. Sedangkan faktor-faktor penyebab tidak tercapainya target kinerja program/kegiatan/sub kegiatan adalah :
Program Penempatan Tenaga Kerja
Faktor penyebabnya :
 - Tidak teridentifikasinya penempatan pencari kerja yang terdaftar

3. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2021-2026 dari program dan kegiatan yang telah dilaksanakan dalam Urusan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian adalah adanya peningkatan dedikasi sumber daya manusia dalam melaksanakan program dan kegiatan yang tercantum dalam Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026.
4. Kebijakan/tindakan perencanaan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut adalah mengadakan pendekatan dan penyesuaian anggaran terhadap pelaksanaan program dan kegiatan guna memberikan argumentasi atas program/kegiatan tersebut sehingga nantinya dapat dianggarkan pelaksanaan program/kegiatan yang mengarah pada peningkatan kualitas pelayanan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian sehingga dapat mengurangi angka pengangguran. (Tabel T - C.29 sebagaimana format terlampir).

Tabel T-C.29.

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023
Kabupaten Gowa

Tabel T-C.29. Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023 Kabupaten Gowa											
Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah/Tujuan/Sasaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2023	Realisasi Kinerja tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022 (n-2)			Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
						Target Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian s/d tahun 2023 (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	
URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR											
URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGAKERJA											
		Tujuan Meningkatkan partisipasi angkatan kerja	Angka Partisipasi Angkatan Kerja	495.368 Jiwa		414.274 Jiwa	407.545 Jiwa	98,38%	434.547 Jiwa	434.547 Jiwa	87,72%
		Sasaran Meningkatkan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	76,71%		67,62%	68,89%	101,88%	69,44%	71,26%	92,90%
2 07 01		PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase Pelaksanaan Layanan Penunjang SKPD	100%		20%	20%	100%	20%	40%	40%
2 07 01 2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase ketersediaan Dokumen Penganggaran dan Evaluasi Kinerja	100%		20%	20%	100%	20%	40%	40%
2 07 01 2.01 01		Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Anggaran Kegiatan yang difasilitasi	10 Dokumen		2	2	100%	2	4	40%
2 07 01 2.01 06		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Dokumen Pelaporan yang disusun	5 Dokumen		1	1	100%	1	2	40%
2 07 01 2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Keuangan	100%		20%	20%	100%	20%	40%	40%
2 07 01 2.02 01		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Gaji dan Tunjangan	190 Orang		38	38	100%	38	76	40%
2 07 01 2.02 02		Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Laporan Keuangan yang tersusun	95 Laporan		19	19	100%	19	38	40%
2 07 01 2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Kepegawaian	100%		20%	20%	100%	20%	40%	40%
2 07 01 2.05 02		Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Pakaian Dinas yang diadakan	215 Set		0	0	0%	38	38	18%
2 07 01 2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%		20%	20%	100%	20%	40%	40%
2 07 01 2.06 01		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah alat Listrik dan alat elektronik yang diadakan	10 Jenis		2	2	100%	2	4	40%
2 07 01 2.06 02		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan Kantor Yang diadakan	55 Jenis		11	11	100%	11	22	40%
2 07 01 2.06 04		Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Logistik Kantor yang diadakan	205 Jenis		41	41	100%	41	82	40%
2 07 01 2.06 06		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Bahan Bacaan yang disediakan	5 Jenis		1	1	100%	1	2	40%
2 07 01 2.06 08		Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Kunjungan Tamu yang difasilitasi	25 Kunjungan		5	5	100%	2	10	40%
2 07 01 2.06 09		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Rapat Koordinasi dan Konsultasi yang difasilitasi	250 Rapat		50	50	100%	50	100	40%
2 07 01 2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase pengadaan/pemeliharaan barang milik daerah	100%		20%	20%	100%	20%	40%	40%
2 07 01 2.07 06		Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin lainnya yang diadakan	15 Jenis		3	3	100%	1	4	27%
2 07 01 2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%		20%	20%	100%	20%	40%	40%
2 07 01 2.08 02		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Beban Jasa Komunikasi dan Listrik yang difasilitasi	60 Bulan		12 Bulan	12 Bulan	100%	12 Bulan	24 Bulan	40%
2 07 01 2.08 04		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Beban Jasa Kebersihan yang difasilitasi	12 Bulan		12 Bulan	12 Bulan	100%	12 Bulan	24 Bulan	40%
2 07 01 2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah	100%		20%	20%	100%	20%	40%	40%
2 07 01 2.09 01		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Dinas yang mendapatkan Pemeliharaan	30 Unit		6 Unit	6 Unit	100%	6 Unit	12 Unit	40%
2 07 01 2.09 06		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin yang mendapatkan Pemeliharaan	50 Unit		10 Unit	10 Unit	100%	10 Unit	20 Unit	40%
2 07 01 2.09 09		Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Ruang Kantor yang mendapatkan pemeliharaan	1 Unit		1 Unit	1 Unit	100%	1 Unit	1 Unit	40%

2	07	02			PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Persentase Kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu pada Rencana Tenaga Kerja	100%		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
2	07	02	2.01		Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah Dokumen yang ditetapkan	1 Dokumen		0	0	0	0	0	0	0%
2	07	02	2.01	01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah Dokumen disusun	1 Dokumen		0	0	0	0	0	0	0%
2	07	03			PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan	51%		47%	37%	79%	48%	48%	94%	
2	07	03	2.01		Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase Tenaga Kerja yang bersertifikat kompetensi	86%		81%	57%	70%	83%	83%	97%	
2	07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Peserta yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	64 Orang		0	0	0%	16	16	25%	
2	07	03	2.01	03	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Jumlah Sarana Pelatihan yang di adakan	17 Unit		0	0	0%	0	0	0%	
2	07	03	2.02		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase LPK Swasta yang terakreditasi	50%		30%	33%	111%	8%	38%	76%	
2	07	03	2.02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPK Swasta yang mendapatkan pembinaan	13 LPK		13	13	100%	13	13	100%	
2	07	03	2.04		Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Persentase Perusahaan Kecil yang mendapatkan Pembinaan Peningkatan Produktivitas	25 Perusahaan		0	0	0%	0	0	0%	
2	07	03	2.04	01	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan Kecil yang mendapatkan Pembinaan Peningkatan Produktivitas	100 Perusahaan		0	0	0%	0	0	0%	
2	07	04			PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	70%		62%	12,46%	20%	64%	64%	91%	
2	07	04	2.01		Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pembinaan	20%		0	0	0%	0	0	0%	
2	07	04	2.01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Kewirausahaan	100 Orang		0	0	0%	0	0	0%	
2	07	04	2.03		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang Mendapatkan Informasi Pasar Kerja	100%		20%	20%	100%	20%	40%	40%	
2	07	04	2.03	02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapatkan pelayanan AK 1	15000 Orang		3000	2304	77%	3000	5304	35%	
2	07	04	2.03	03	Job Fair / Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang difasilitasi ke Penyedia Lapangan Pekerjaan	2500 Orang		0	0	0%	0	0	0%	
2	07	05			PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	
2	07	05	2.01		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Perusahaan yang telah memiliki peraturan perusahaan	14%		7,41%	5,56%	75%	9,06%	9,06%	65%	
						Persentase Perusahaan yang telah memiliki Perjanjian kerja Bersama	2%		1,48%	0,93%	63%	1,64%	1,85%	86%	
2	07	05	2.01	03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Dokumen Informasi Sarana Hubungan Industrial yang difasilitasi pelaksanaannya	1 Dokumen		0	0	0%	0	0	0%	
2	07	05	2.02		Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Perusahaan yang Mendapatkan Pembinaan Hubungan Industrial	26%		17%	19%	109%	19%	19%	73%	
2	07	05	2.02	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perusahaan yang Mendapatkan Pembinaan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial	100 Perusahaan		0	0	0%	0	0	0%	
2	07	05	2.02	05	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan sosialisasi Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	200 Orang		40	40	100%	40	80	40%	
3	32				URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI										
3	32	04			PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Persentase Satuan pemukiman yang telah mendapatkan Pembinaan	100%		20%	20%	100%	20%	40%	40%	
3	32	04	2.01		Pengembangan Satuan Pemukiman pada Tahap Kemandirian	Jumlah Satuan Pemukiman yang dibina	1 SP		1 SP	1 SP	100%	1 SP	1 SP	40%	
3	32	04	2.01	01	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Jumlah Warga Transmigran yang mendapatkan Pelatihan	100 Orang		20 Orang	20 Orang	100%	20 Orang	40 Orang	40%	
3	32	04	2.01	02	Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Jumlah Warga Transmigran yang Mendapatkan Bantuan	100 Keluarga		0	0	0%	0	0	0%	

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Analisis kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa, berisikan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan dinas berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam SPM, maupun terhadap Indikator Kinerja Kunci (IKK) sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 dan Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007.

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, pada tahun 2017 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa telah melaksanakan kegiatan utama dalam penyusunan perencanaan pembangunan daerah di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian sebagaimana tertuang dalam Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026, antara lain:

1. Peningkatan kualitas tenaga kerja.
2. Peningkatan kesempatan kerja dan kewirausahaan.
3. Peningkatan perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan.
4. Pengembangan kawasan transmigrasi.

Kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa sampai dengan tahun 2022 didasarkan pada Indikator Kinerja Keberhasilan (IKK) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan adalah sebagai berikut :

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikast Kompetensi	Persen	0,027	0,058	216%
2	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	Rp	39.000.000	55.204.286	141%
3	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan peserta BPJS Ketenagakerjaan)	Persen	100	100	100%
4	Persentase tenaga kerja Yang Ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) Melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja Dalam Wilayah Kabupaten/Kota	Persen	62	12,46	20%

Bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian merupakan bidang yang kompleks karena berkaitan langsung dengan tenaga kerja dan transmigrasi yang nota benanya adalah manusia mandiri yang memiliki dua fungsi yaitu sebagai individu dan makhluk sosial. Ketidakseimbangan lapangan pekerjaan yang tersedia dengan jumlah pencari tenaga kerja akan menimbulkan permasalahan lain yang sifatnya dapat meluas dan keluar dari kewenangan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa. Oleh karena itu, koordinasi dan kerjasama dengan instansi lain perlu mendapatkan perhatian yang serius.

Secara umum Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa telah melaksanakan fungsi pelaksanaan tugas teknis operasional dan penyelenggaraan pelayanan teknis administrasi ketatalaksanaan yang baik dan profesional sehingga dapat menciptakan kesatuan gerak dan langkah dalam suatu rantai kerja kedinasan guna memberikan pelayanan di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian di daerah. Indikator umum untuk keberhasilan pelaksanaan fungsi ini adanya tingkat kepuasan pada dasarnya sehingga tersedianya lapangan pekerjaan dan berkurangnya angka pengangguran.

Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah (PD) dan Pencapaian Perencanaan Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa s/d Tahun 2022 (tahun berjalan) adalah sebagaimana tersebut dalam tabel T-C.30.

2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa mempunyai tugas dan tantangan berat di masa depan. Sebagai institusi yang diharapkan mampu menjadi ujung tombak pengurangan pengangguran perannya diharapkan menjadi optimal. Banyak tantangan yang dihadapi dan tuntutan yang harus dipenuhi.

Situasi perekonomian mempunyai pengaruh langsung dan signifikan terhadap bidang ketenagakerjaan melalui penciptaan lapangan kerja dan penurunan pengangguran. Perlu dilakukakan iklim investasi yang kondusif untuk bisa membuka dan memperluas lapangan pekejaan.

Sumberdaya manusia yang ada di lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa yang terdiri atas pejabat struktural, serta non struktural non fungsional merupakan salah satu potensi dalam melaksanakan kebijakan dan program pembangunan bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian, sekaligus sebagai salah satu faktor yang menentukan dalam meningkatkan kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa. Namun disadari, bahwa kualitas dan kuantitas sumberdaya manusia yang tersedia masih perlu dikembangkan dan ditambah sehingga dapat melaksanakan kebijakan dan program pembangunan secara optimal.

Sarana dan prasarana yang tersedia dalam jumlah tertentu di setiap unit kerja di lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa juga memiliki peranan yang cukup menentukan dalam pelaksanaan kebijakan dan program pembangunan bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian. Namun, secara kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana yang tersedia masih sangat terbatas, sehingga pelaksanaan kebijakan dan program pembangunan tersebut belum dapat dicapai secara optimal, yang pada gilirannya dapat mempengaruhi kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gowa.

Pada akhirnya pengangguran masih relatif tinggi, apalagi kalau yang dibicarakan adalah kelompok setengah penganggur. Di sini dapat diartikan bahwa banyak tenaga kerja yang bekerja tetapi tetap miskin karena

produktivitasnya rendah atau penghasilannya kecil dan tidak mencukupi kebutuhan hidup keluarganya.

Berpijak dari hal tersebut di atas, secara lebih jelas identifikasi permasalahan /hambatan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa sesuai tugas dan fungsi pelayanan dapat diuraikan antara lain sebagai berikut :

- 1) Situasi perekonomian yang tidak kondusif sebagai akibat dampak COVID-19 mempunyai pengaruh langsung terhadap terhambatnya penciptaan lapangan pekerjaan dan pengurangan pengangguran.
- 2) Informasi pasar tenaga kerja belum optimal.
- 3) Daya saing Tenaga Kerja masih rendah dibandingkan dengan negara tetangga, sehingga belum mampu bersaing baik di dalam maupun di Luar Negeri. Selain itu masih terjadi miss match antara dunia pendidikan dan dunia industri.
- 4) Produktivitas tenaga kerja kurang.
- 5) Belum semua pekerja/buruh terlindungi oleh jaminan sosial.
- 6) Tidak seimbangnya animo masyarakat dengan kesempatan bertransmigrasi yang dikarenakan terbatasnya kuota transmigrasi yang diberikan Pemerintah Pusat.

2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Adapun perbandingan antara RKPD 2022 dengan rancangan awal usulan RKPD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa sesuai table T-C. 31 terlampir.

Tabel T-C 31

Review Terhadap Rancangan Awal Renja/RKPD Tahun 2024

Pemerintah Kabupaten Gowa

Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

No	Rancangan Awal Renja/RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Kab. Gowa	Persentase Pelaksanaan Layanan Penunjang SKPD	100%	3.023.592.862	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Kab. Gowa	Persentase Pelaksanaan Layanan Penunjang SKPD	100%	3.023.592.862	
I	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Gowa	Persentase ketersediaan Dokumen Penganggaran dan Evaluasi Kinerja	100%	11.357.700	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Gowa	Persentase ketersediaan Dokumen Penganggaran dan Evaluasi Kinerja	100%	11.357.700	
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Gowa	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Anggaran Kegiatan yang difasilitasi	2 Dokumen	5.996.500	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Gowa	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Anggaran Kegiatan yang difasilitasi	2 Dokumen	5.996.500	
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Gowa	Jumlah Dokumen Pelaporan yang disusun	1 Dokumen	5.361.200	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Gowa	Jumlah Dokumen Pelaporan yang disusun	1 Dokumen	5.361.200	
II	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Gowa	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Keuangan	100%	2.701.158.111	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Gowa	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Keuangan	100%	2.701.158.111	
3	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Gowa	Jumlah ASN yang mendapatkan Gaji dan Tunjangan	38 Orang	2.654.377.711	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Gowa	Jumlah ASN yang mendapatkan Gaji dan Tunjangan	38 Orang	2.654.377.711	

4	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kab. Gowa	Jumlah Laporan Keuangan yang tersusun	19 Laporan	46.780.400	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kab. Gowa	Jumlah Laporan Keuangan yang tersusun	19 Laporan	46.780.400	
III	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Gowa	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Kepegawaian	100%	41.700.000	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Gowa	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Kepegawaian	100%	41.700.000	
5	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Kab. Gowa	Jumlah Pakaian Dinas yang diadakan	43 Set	41.700.000	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Kab. Gowa	Jumlah Pakaian Dinas yang diadakan	43 Set	41.700.000	
IV	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Gowa	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%	123.383.200	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Gowa	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%	123.383.200	
6	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Gowa	Jumlah alat Listrik dan alat elektronik yang diadakan	2 Jenis	1.080.500	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Gowa	Jumlah alat Listrik dan alat elektronik yang diadakan	2 Jenis	1.080.500	
7	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Gowa	Jumlah Peralatan Kantor Yang diadakan	11 Jenis	51.718.500	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Gowa	Jumlah Peralatan Kantor Yang diadakan	11 Jenis	51.718.500	
8	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Gowa	Jumlah Logistik Kantor yang diadakan	41 Jenis	11.078.200	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Gowa	Jumlah Logistik Kantor yang diadakan	41 Jenis	11.078.200	
9	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kab. Gowa	Jumlah Bahan Bacaan yang disediakan	1 Jenis	1.200.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kab. Gowa	Jumlah Bahan Bacaan yang disediakan	1 Jenis	1.200.000	
10	Fasilitas Kunjungan Tamu	Kab. Gowa	Jumlah Kunjungan Tanu yang difasilitasi	5 Kunjungan	5.175.000	Fasilitas Kunjungan Tamu	Kab. Gowa	Jumlah Kunjungan Tanu yang difasilitasi	5 Kunjungan	5.175.000	

11	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Gowa	Jumlah Rapat Koordinasi dan Konsultasi yang difasilitasi	50 Rapat	53.131.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Gowa	Jumlah Rapat Koordinasi dan Konsultasi yang difasilitasi	50 Rapat	53.131.000	
V	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kab. Gowa	Persentase pengadaan/pemeliharaan barang milik daerah	100%	9.350.000	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kab. Gowa	Persentase pengadaan/pemeliharaan barang milik daerah	100%	9.350.000	
12	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Gowa	Jumlah Peralatan dan Mesin lainnya yang diadakan	3 Jenis	9.350.000	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Gowa	Jumlah Peralatan dan Mesin lainnya yang diadakan	3 Jenis	9.350.000	
VI	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Gowa	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	70.649.451	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Gowa	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	70.649.451	
13	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Gowa	Jumlah Beban Jasa Komunikasi dan Listrik yang difasilitasi	12 Bulan	64.649.451	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Gowa	Jumlah Beban Jasa Komunikasi dan Listrik yang difasilitasi	12 Bulan	64.649.451	
14	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Gowa	Jumlah Beban Jasa Kebersihan yang difasilitasi	12 Bulan	6.000.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Gowa	Jumlah Beban Jasa Kebersihan yang difasilitasi	12 Bulan	6.000.000	
VII	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Gowa	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah	100%	65.994.400	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Gowa	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah	100%	65.994.400	

15	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Gowa	Jumlah Kendaraan Dinas yang mendapatkan Pemeliharaan	6 Unit	58.997.200	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Gowa	Jumlah Kendaraan Dinas yang mendapatkan Pemeliharaan	6 Unit	58.997.200	
16	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Gowa	Jumlah Peralatan dan Mesin yang mendapatkan Pemeliharaan	10 Unit	5.120.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Gowa	Jumlah Peralatan dan Mesin yang mendapatkan Pemeliharaan	10 Unit	5.120.000	
17	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Gowa	Jumlah Ruangan Kantor yang mendapatkan pemeliharaan	1 Unit	1.877.200	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Gowa	Jumlah Ruangan Kantor yang mendapatkan pemeliharaan	1 Unit	1.877.200	
B	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Kab. Gowa	Persentase Kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu pada Rencana Tenaga Kerja	100%	5.204.800	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Kab. Gowa	Persentase Kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu pada Rencana Tenaga Kerja	100%	5.204.800	
VIII	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Kab. Gowa	Jumlah Dokumen yang ditetapkan	1 Dokumen	5.204.800	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Kab. Gowa	Jumlah Dokumen yang ditetapkan	1 Dokumen	5.204.800	
18	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Kab. Gowa	Jumlah Dokumen disusun	1 Dokumen	5.204.800	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Kab. Gowa	Jumlah Dokumen disusun	1 Dokumen	5.204.800	
C	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Kab. Gowa	Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan	49%	12.521.000	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Kab. Gowa	Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan	49%	12.521.000	

IX	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Gowa	Persentase LPK Swasta yang terakreditasi	44%	12.521.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Gowa	Persentase LPK Swasta yang terakreditasi	44%	12.521.000	
19	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Gowa	Jumlah LPK Swasta yang mendapatkan pembinaan	13 LPK	12.521.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Gowa	Jumlah LPK Swasta yang mendapatkan pembinaan	13 LPK	12.521.000	
D	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Kab. Gowa	Persentase pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	66%	55.344.000	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Kab. Gowa	Persentase pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	66%	55.344.000	
X	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kab. Gowa	Persentase Tenaga Kerja yang Mendapatkan Informasi Pasar Kerja	100%	55.344.000	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kab. Gowa	Persentase Tenaga Kerja yang Mendapatkan Informasi Pasar Kerja	100%	55.344.000	
20	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Kab. Gowa	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapatkan pelayanan AK 1	3000 Orang	55.344.000	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Kab. Gowa	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapatkan pelayanan AK 1	3000 Orang	55.344.000	
E	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Kab. Gowa	Persentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)	100%	14.754.600	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Kab. Gowa	Persentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)	100%	14.754.600	

XI	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Gowa	Jumlah Dokumen Informasi Sarana Hubungan Industrial yang difasilitasi pelaksanaannya	21%	14.754.600	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Gowa	Jumlah Dokumen Informasi Sarana Hubungan Industrial yang difasilitasi pelaksanaannya	21%	14.754.600	
21	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Gowa	Persentase Perusahaan yang Mendapatkan Pembinaan Hubungan Industrial	20 Perusahaan	14.754.600	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Gowa	Persentase Perusahaan yang Mendapatkan Pembinaan Hubungan Industrial	20 Perusahaan	14.754.600	
F	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Kec. Parangloe	Persentase Satuan pemukiman yang telah mendapatkan Pembinaan	1	9.549.000	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Kec. Parangloe	Persentase Satuan pemukiman yang telah mendapatkan Pembinaan	1	9.549.000	
XII	Pengembangan Satuan Pemukiman pada Tahap Kemandirian	Kec. Parangloe	Jumlah Satuan Pemukiman yang dibina	1 SP	9.549.000	Pengembangan Satuan Pemukiman pada Tahap Kemandirian	Kec. Parangloe	Jumlah Satuan Pemukiman yang dibina	1 SP	9.549.000	
22	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Kec. Parangloe	Jumlah Warga Transmigran yang mendapatkan Pelatihan	20 Orang	9.549.000	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Kec. Parangloe	Jumlah Warga Transmigran yang mendapatkan Pelatihan	20 Orang	9.549.000	

Rancangan Awal RKPD Tahun 2024 tersebut di atas merupakan telaahan untuk membandingkan antara rumusan hasil identifikasi kebutuhan program dan kegiatan berdasarkan analisis kebutuhan yang telah mempertimbangkan kinerja pencapaian target Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026 dan tingkat kinerja yang dicapai oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa, dengan arahan kepala daerah terkait prioritas program / kegiatan dan pagu indikatif yang disediakan berdasarkan rancangan awal RKPD.

Pada rancangan awal RKPD (pada kolom 2 s/d kolom 6), merupakan analisis kebutuhan program dan kegiatan dari masing-masing bagian pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa. Materi tersebut dipergunakan dalam pertemuan forum PD, sebagai wadah bersama antar pelaku pembangunan untuk membahas prioritas kegiatan dan penyelarasan program dan kegiatan PD berdasarkan usulan hasil Musrenbang Kabupaten untuk mengisi Renja PD Tahun 2024. Selanjutnya, pada hasil analisis kebutuhan (pada kolom 7 s/d kolom 11) adalah penyampaian Pagu Indikatif RKPD Kabupaten Gowa Tahun 2024.

Dengan adanya pagu indikatif RKPD dijadikan pedoman dalam penyempurnaan penyusunan Rancangan Renja PD Tahun 2024 dan Penyusunan RKPD Tahun 2024. Dari pagu indikatif yang telah ditetapkan, ada rancangan Renja Tahun 2024 pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa yang masih melebihi pagu indikatif, namun secara nilai total tetap sesuai dengan pagu yang diberikan. Hal ini dikarenakan analisis kebutuhan yang memang dirasakan penting untuk dilaksanakan pada tahun 2024, dalam rangka menunjang Visi dan Misi Bupati Gowa

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Tabel T-C.32

Usulan Program dan Kegiatan dari Pemangku Kepentingan Tahun 2024

Kabupaten Gowa

Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

No	Uraian Usulan	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Volume	Catatan
1	2	2	3	4	5	6
1						

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

1.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Selaras dengan agenda Pembangunan Nasional, arah kebijakan dan strategi pembangunan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian merupakan bagian dari arah kebijakan dan strategi Pembangunan Nasional, pembangunan bidang ekonomi dan pembangunan wilayah.

a. Urusan Ketenagakerjaan

- a) Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas dengan sasaran program untuk meningkatkan daya saing tenaga kerja dengan pelatihan vokasi dan meningkatkan produktivitas pekerja di sektor prioritas.
- b) Penempatan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja, dengan sasaran program meningkatkan jumlah tenaga kerja yang ditempatkan dan diberdayakan.
- c) Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Sistem Pengawasan Ketenagakerjaan, dengan sasaran program meningkatkan peran pengawasan ketenagakerjaan dalam menciptakan iklim ketenagakerjaan yang kondusif dengan kepatuhan penerapan norma ketenagakerjaan.
- d) Pengembangan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga Kerja, dengan sasaran program meningkatkan jaminan perlindungan hak-hak pekerja dan dialog sosial pada perusahaan.

b. Urusan Ketransmigrasian

- a) Peningkatan investasi produk unggulan perdesaan (Desa, daerah tertinggal, dan transmigrasi).
- b) Peningkatan sinergitas dan kolaborasi pembangunan perdesaan (Desa, daerah tertinggal, dan transmigrasi) antar K/L/D/M.
- c) Peningkatan dan pemanfaatan modal sosial budaya untuk pembangunan perdesaan. (Desa, daerah tertinggal, dan transmigrasi).

1.2 Telaahan terhadap Kebijakan Provinsi

Di dalam dokumen RPJMD Sulawesi Selatan 2018-2023, Provinsi Sulawesi selatan memprioritaskan Pencapaian sasaran penurunan kesenjangan pendapatan antar lapisan masyarakat melalui pengembangan ekonomi lokal berbasis komoditas unggulan dengan penguatan peran lembaga masyarakat serta usaha kecil dan menengah

Pengembangan komoditas unggulan pada pusat-pusat pertumbuhan ekonomi baru menjadi strategi dalam memanfaatkan potensi dan keunggulan daerah yang diharapkan akan meningkatkan penyerapan tenaga kerja di Sulawesi Selatan. Dari hal tersebut diatas Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan menetapkan arah kebijakan di tahun 2023 yakni : Peningkatan lapangan kerja, investasi dan industrialisasi pengolahan produk unggulan daerah

1.3 Tujuan dan sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

a. Tujuan

- 1) Meningkatkan tertib administrasi dan kinerja aparatur.
- 2) Meningkatkan kualitas pencari kerja dan perluasan kesempatan kerja di Kabupaten Gowa
- 3) Meningkatkan ketaatan perusahaan terhadap peraturan perundangan ketenagakerjaan.
- 4) Mewujudkan hubungan industrial yang harmonis.
- 5) Meningkatkan minat masyarakat untuk bertransmigrasi.

b. Sasaran

- 1) Meningkatnya kelancaran pelaksanaan tugas pokok dan fungsi masing-masing.
- 2) Terwujudnya pertanggungjawaban kinerja dan keuangan SKPD.
- 3) Meningkatnya kualitas pencari kerja dan kesempatan kerja di Kabupaten Gowa.
- 4) Meningkatnya penegakan peraturan ketenagakerjaan.
- 5) Terpenuhinya hak dan kewajiban pekerja/pengusaha.
- 6) Meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui program transmigrasi.

TABEL								
TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH								
NO.	TUJUAN/SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TARGET KINERJA			REALISASI	CAPAIAN
				2022	2023	2024	2022	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Persen	67,62	69,44	71,26	68,89	101,88

1.4 Program dan Kegiatan

Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan Dalam menetapkan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2024, sebagai berikut :

1. Pencapaian Visi dan Misi Kepala Daerah
2. Pencapaian SDGs
3. Pengentasan kemiskinan
4. Pendayagunaan potensi ekonomi daerah

Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2024 mencakup 6 (enam) program dan 12 kegiatan dengan total anggaran sebesar Rp 3 milyar. Program dan kegiatan tersebut tersebar di seluruh wilayah kecamatan. Yakni :

1. Program Perencanaan Tenaga Kerja dengan Kegiatan Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro.
Program ini menghasilkan Dokumen Perencanaan ketenagakerjaan untuk 5 Tahun kedepan, sebagai dasar dalam menentukan kebijakan dalam menunjang pencapaian visi misi Bupati Gowa di bidang tenaga kerja
2. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta.
Program ini diarahkan untuk meningkatkan kualitas Lembaga Pelatihan dalam menciptakan Tenaga Kerja yang mempunyai daya saing. Program ini diharapkan dapat berkontribusi dalam pencapaian visi misi Bupati dalam mengurangi tingkat pengangguran terbuka, pencapaian

SDGs, Pengentasan Kemiskinan daerah serta pendayagunaan potensi ekonomi Daerah

3. Program Penempatan Tenaga Kerja dengan Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja

Program ini adalah upaya dalam mempertemukan pencari kerja dengan pengguna tenaga kerja. Hal ini diyakini menunjang Pencapaian Visi Misi Bupati, SDGs, Pengentasan Kemiskinan.

4. Program Hubungan Industrial dengan Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota.

Program yang bertujuan menjamin Hak dan kewajiban pekerja dan Pengusaha agar tercipta Hubungan Industrial yang harmonis.

5. Program Transmigrasi dengan Kegiatan Pengembangan Satuan Pemukiman pada Tahap Kemandirian

Program yang menysasar Masyarakat Kawasan Transmigrasi untuk mengembangkan potensi daerah yang ada dalam meningkatkan kesejahteraan Masyarakat Transmigrasi

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Adapun Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2024 yang tercantum di RKPD Kabupaten Gowa Tahun 2024, sebagaimana tabel terlampir

**PENETAPAN RENCANA KERJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (RENJA OPD)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. GOWA TAHUN 2024**

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB		
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		KELOMPOK SASARAN	TARGET		PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
		DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI						3.253.038.643,00								3.256.616.262,00	
2		URUSAN PEMERINTAHANWAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						3.241.923.643,00								3.247.067.262,00	
	2.07	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA						3.241.923.643,00								3.247.067.262,00	
1.	2.07.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>Persentase Pemenuhan Penunjang pelayanan Penunjang Urusan Perencanaan Pembangunan Daerah</i>	-			100 %	3.066.128.523,00								3.049.242.862,00	
	2.07.01.2.01	Perencanaan, Penggangan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	<i>Persentase ketersediaan Dokumen Penganggaran dan Evaluasi Kinerja</i>	-			100 %	11.357.500,00				PK2. Menin gkatkan Pe rtumbuhan Ekonomi yang Merata dan Berdaya Saing				11.357.700,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.01.0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah															
			<i>Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah</i>				2 Dokumen	5.996.500,00	Kab. Gowa, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		PK2. Menin gkatkan Pe rtumbuhan Ekonomi yang Merata dan Berdaya Saing				5.996.500,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.01.0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD														
			<i>Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD</i>				1 Laporan	5.361.000,00	Kab. Gowa, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		PK2. Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Merata dan Berdaya Saing			5.361.200,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	<i>Persentase ketersediaan layanan Administrasi Keuangan</i>				100 %	2.703.975.261,00				PK5. Memperkuat Tata Kelola Penyelenggaraan Pemerintahan yang Akuntabel dan Inovatif			2.701.158.111,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN														
			<i>Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN</i>				32 Orang/bulan	2.654.377.861,00	Kab. Gowa, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		PK5. Memperkuat Tata Kelola Penyelenggaraan Pemerintahan yang Akuntabel dan Inovatif			2.654.377.711,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.02.0002	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN				19 Dokumen	49.597.400,00	Kab. Gowa, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		PK5. Memp erkuat Tata Kelola Pen yelenggara an Pemerin tahan yang Akuntabel dan Inovatif			46.780.400,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.05	Administrasi KepegawaianPerangkat Daerah	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Kepegawaian				100 %	51.900.000,00				PK5. Memp erkuat Tata Kelola Pen yelenggara an Pemerin tahan yang Akuntabel dan Inovatif	ASN Dinas tenagaKerja dan Transmigrasi		41.700.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.05.0002	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya														
			Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan				36 Paket	51.900.000,00	Kab. Gowa, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		PK5. Memp erkuat Tata Kelola Pen yelenggara an Pemerin tahan yang Akuntabel dan Inovatif	ASN Dinas tenagaKerja dan Transmigrasi		41.700.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase ketersediaan layanan Administrasi Umum Perangkat Daerah				100 %	134.413.862,00				PK5. Memp erkuat Tata Kelola Pen yelenggara an Pemerin tahan yang Akuntabel dan Inovatif			123.383.200,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan				2 Paket	1.190.600,00	Kab. Gowa, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	PK5. Memp erkuat Tata Kelola Pen yelenggara an Pemerin tahan yang Akuntabel dan Inovatif			1.080.500,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.06.0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor														
			Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan				11 Paket	51.462.900,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/DesaKab. Gowa, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	PK5. Memp erkuat Tata Kelola Pen yelenggara an Pemerin tahan yang Akuntabel dan Inovatif			51.718.500,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor														
			Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan				41 Paket	19.767.362,00	Kab. Gowa, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	PK5. Memp erkuat Tata Kelola Pen yelenggara an Pemerin tahan yang Akuntabel dan Inovatif			11.078.200,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.06.0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan				12 Dokumen	1.200.000,00	Kab. Gowa, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		PK5. Memp erkuat Tata Kelola Pen yelenggara an Pemerin tahan yang Akuntabel dan Inovatif			1.200.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.06.0008	Fasilitasi Kunjungan Tamu														
			Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu				5 Laporan	5.192.000,00	Kab. Gowa, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		PK5. Memp erkuat Tata Kelola Pen yelenggara an Pemerin tahan yang Akuntabel dan Inovatif			5.175.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD														
			Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD				50 Laporan	55.601.000,00	Kab. Gowa, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		PK5. Memp erkuat Tata Kelola Pen yelenggara an Pemerin tahan yang Akuntabel dan Inovatif			53.131.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pengadaan/pemeliharaan barang milik daerah				100 %	15.284.500,00				PK5. Memp erkuat Tata Kelola Pen yelenggara an Pemerin tahan yang Akuntabel dan Inovatif			15.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.07.0006	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya														
			<i>Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan</i>				1 Unit	15.284.500,00	Kab. Gowa, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		PK5. Memp erkuat Tata Kelola Pen yelenggara an Pemerin tahan yang Akuntabel dan Inovatif			15.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	<i>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>				100 %	64.267.800,00				PK5. Memp erkuat Tata Kelola Pen yelenggara an Pemerin tahan yang Akuntabel dan Inovatif			70.649.451,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik														
			<i>Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan</i>				12 Laporan	58.267.800,00	Kab. Gowa, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		PK5. Memp erkuat Tata Kelola Pen yelenggara an Pemerin tahan yang Akuntabel dan Inovatif			64.649.451,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan				12 Laporan	6.000.000,00	Kab. Gowa, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		PK5. Memp erkuat Tata Kelola Pen yelenggara an Pemerin tahan yang Akuntabel dan Inovatif			6.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Presentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah				100 %	84.929.600,00				PK5. Memp erkuat Tata Kelola Pen yelenggara an Pemerin tahan yang Akuntabel dan Inovatif			85.994.400,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.09.0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan														
			Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya				6 Unit	70.039.600,00	Kab. Gowa, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		PK5. Memp erkuat Tata Kelola Pen yelenggara an Pemerin tahan yang Akuntabel dan Inovatif			78.997.200,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.09.0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya														
			Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara				10 Unit	12.230.000,00	Kab. Gowa, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		PK5. Memp erkuat Tata Kelola Pen yelenggara an Pemerin tahan yang Akuntabel dan Inovatif			5.120.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.09.0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya														
			Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				1 Unit	2.660.000,00	Kab. Gowa, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		PK5. Memperkuat Tata Kelola Penyelenggaraan Pemerintahan yang Akuntabel dan Inovatif			1.877.200,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
2.	2.07.02	PROGRAM PERENCANAAN TENAGAKERJA	Persentase Ketersediaan Dokumen Perencanaan Tenaga Kerja Daerah				100 %	5.054.800,00							5.204.800,00	
	2.07.02.2.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah Dokumen yang ditetapkan				1 Dokumen	5.054.800,00				PK2. Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Merata dan Berdaya Saing	Dinas Tenaga Kerjadan Transmigrasi		5.204.800,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.02.2.01.0001	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro														
			Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro				1 Dokumen	5.054.800,00	Kab. Gowa, Palangga, Mangalli	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		PK2. Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Merata dan Berdaya Saing	Dinas Tenaga Kerjadan Transmigrasi		5.204.800,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
3.	2.07.03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGAKERJA	Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan				49 %	65.247.000,00							72.521.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	<i>Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan</i>	-			84 Persen	52.000.000,00				PK2. Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Merata dan Berdaya Saing			60.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03.2.01.0003	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota														
			<i>Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja</i>				12 Unit	52.000.000,00	Kab. Gowa, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		PK2. Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Merata dan Berdaya Saing			60.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	<i>Persentase LPK Swastayang terakreditasi</i>	-			44 Persen	13.247.000,00				PK2. Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Merata dan Berdaya Saing	Lembaga Pelatihan Swasta		12.521.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03.2.02.0001	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta														
			<i>Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina</i>				13 Lembaga	13.247.000,00	Kab. Gowa, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		PK2. Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Merata dan Berdaya Saing	Lembaga Pelatihan Swasta		12.521.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
4.	2.07.04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	<i>Persentase Pencari Kerja yang Terdaftar yang Ditempatkan</i>	-			68 %	67.368.920,00							70.344.000,00	
	2.07.04.2.01	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	<i>Persentase Tenaga yang mendapatkan Pembinaan</i>	-			30 Persen	16.245.000,00				PK2. Menin gkatkan Pe rtumbuhan Ekonomi yang Merata dan Berdaya Saing	Pencari Kerja		15.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04.2.01.0005	Perluasan Kesempatan Kerja														
			<i>Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja</i>				50 Orang	16.245.000,00	Kab. Gowa, Palangga, Mangalli	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		PK2. Menin gkatkan Pe rtumbuhan Ekonomi yang Merata dan Berdaya Saing	Pencari Kerja		15.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04.2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	<i>Jumlah Pencari kerja yang Mendapatkan AK 1</i>	-			3000 Orang	51.123.920,00				PK2. Menin gkatkan Pe rtumbuhan Ekonomi yang Merata dan Berdaya Saing	Pencari Kerja		55.344.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04.2.03.0002	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)				3000 Orang	51.123.920,00		DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		PK2. Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Merata dan Berdaya Saing	Pencari Kerja		55.344.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
5.	2.07.05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)				100 %	38.124.400,00							49.754.600,00	
	2.07.05.2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Perusahaan yang telah memiliki peraturan perusahaan Persentase Perusahaan yang telah memiliki Perjanjian kerja Bersama				10,71 % 1,81 %	21.814.800,00				PK2. Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Merata dan Berdaya Saing	Perusahaan		35.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.05.2.01.0003	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan														
			Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan				1 Laporan	21.814.800,00	Kab. Gowa, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		PK2. Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Merata dan Berdaya Saing	Perusahaan		35.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	<i>Persentase Perusahaan yang Mendapatkan Pembinaan Hubungan Industrial</i>	-			21 %	16.309.600,00				PK2. Menin gkatkan Pe rtumbuhan Ekonomi yang Merata dan Berdaya Saing	Perusahaan		14.754.600,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.05.2.02.0001	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota														
			<i>Jumlah Perselisihan yang Dicegah</i>				5 Perkara	16.309.600,00	Kab. Gowa, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		PK2. Menin gkatkan Pe rtumbuhan Ekonomi yang Merata dan Berdaya Saing	Perusahaan		14.754.600,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	3	URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN						11.115.000,00							9.549.000,00	
	3.32	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI						11.115.000,00							9.549.000,00	
1.	3.32.04	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	<i>Persentase warga transmigrasi yang mendapatkan pelatihan</i>	-			90 %	11.115.000,00							9.549.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	3.32.04.2.01	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Jumlah Satuan Pemukiman yang dibina	-			1 SP	11.115.000,00				Meningkatk an produksi dan produkt ivitas serta peningkata n daya saing komoditas unggulan daerah	Warga kawasan Transmigrasi		9.549.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	3.32.04.2.01.0001	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman														
			Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang Dibina				20 Kepala Keluarga	11.115.000,00		DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM		Meningkatk an produksi dan produkt ivitas serta peningkata n daya saing komoditas unggulan daerah	Warga kawasan Transmigrasi		9.549.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	J U M L A H								3.253.038.643,00						3.256.616.262,00	

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2024 yang secara umum maupun secara khusus disusun sebagai acuan/pedoman dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah (PD) sekaligus ukuran keberhasilan dalam melaksanakan tugas-tugas dan kegiatan-kegiatan, serta program-program pembangunan yang dilakukan dan dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2024. Tingkat keberhasilan dalam pencapaian sasaran target yang ditetapkan akan menyesuaikan manakala anggaran yang dibutuhkan mengalami perubahan.

Selanjutnya Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa Tahun 2024 ini akan dijadikan sebagai pedoman/acuan bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa dalam menjalankan tugas dan fungsi PD, serta sebagai acuan dalam Menyusun Program/Kegiatan Pembangunan PD dalam kerangka penyusunan RAPBD Kabupaten Gowa Tahun 2024.

Keberhasilan pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Tenaga Kerja Kabupaten Gowa Tahun 2024 tidak terlepas dari peran dan tanggung jawab seluruh staf Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa dan diiringi peran aktif stakeholder pembangunan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian Kabupaten Gowa. Tanpa adanya kerjasama yang harmonis maka pencapaiannya tidak akan optimal.

Demikian Rencana Kerja (Renja) ini dibuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Pallangga, Januari 2024

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Gowa

MUHAMMAD SABIR, S.Sos

Pangkat:Pembina Tk. I

NIP : 19661231 199303 1 089